

あなたの老後の生活 想像できますか Q & A

カ ン タ ン

やさしい
年金講座(その87)

国の厚生年金と企業年金について

Q

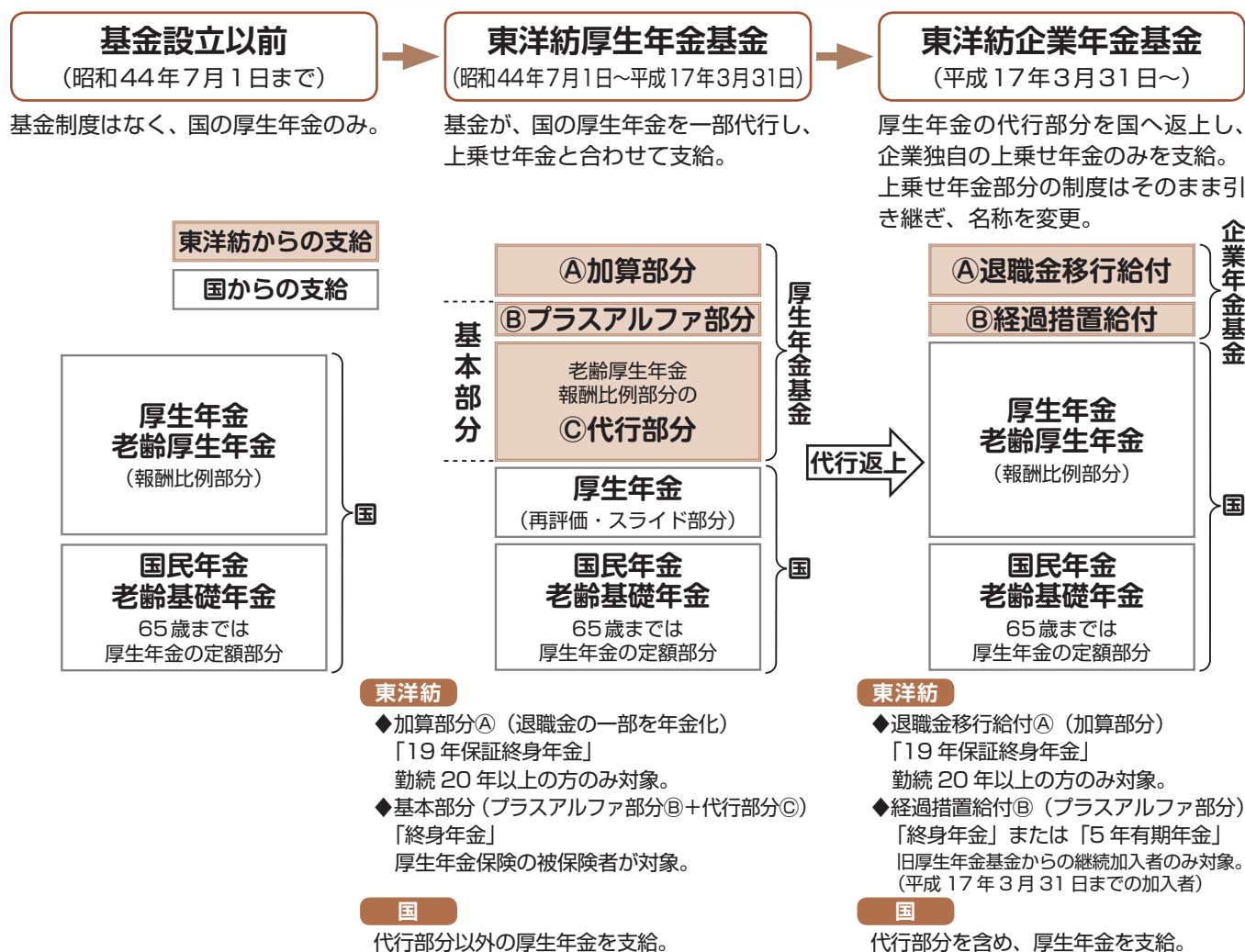
東洋紡の企業年金基金制度とは、どういった内容でしょうか？
国の厚生年金とは別の年金制度なのでしょうか？

A

東洋紡企業年金基金は、確定給付企業年金制度で、退職金を年金化できる「退職金移行給付」と、旧厚生年金基金の加入者であった方が対象になる「経過措置給付」を支給する制度になります。

国の厚生年金とは別の制度になり、基金のない会社は将来国の厚生年金のみ支給されますが、基金のある会社で加入者の場合、国の厚生年金とは別に上乗せ部分の年金として企業年金が支給されます(下記図参照)。

東洋紡企業年金基金の経緯と厚生年金との関係



東洋紡企業年金基金の年金制度について

年金の種類	対象者	支給開始時期	選択内容	本人拠出
退職金移行給付	正社員 *年金化できるのは、勤続20年以上の加入者	国の支給開始年齢に関係なく60歳から全額支給	●19年保証終身年金 ●一時金(退職金の一部)	退職金の一部を年金原資とする
経過措置給付	旧厚生年金基金に加入していた正社員 *平成17年3月31日までの加入者	国の支給開始年齢に関係なく60歳から全額支給	●終身年金 ●5年有期年金 ●一時金	なし

<ご参考> 詳しい内容は、We'llホームページの企業年金基金(「事業内容」「やさしい年金講座」など…)をご参照ください。