

# あなたの老後の生活 想像できますか Q & A

カ ン タ ン

やさしい  
年金講座(その62)

## 保険料について (第2号被保険者)

Q

厚生年金の保険料について、どのように金額が決定するのか教えてください。  
毎年、定時決定で9月に標準報酬月額に基づいた保険料が差し引かれますが、定時決定における標準報酬月額はどのように決定されるのでしょうか？ 私の場合、4月・5月は残業手当があり、給与月額は24万円でしたが、現在の給与月額は18万円です。

A

厚生年金は、標準報酬月額と標準賞与額に基づいて保険料を納めます。  
月々の報酬月額を30等級に区分した標準報酬月額と、標準賞与額(1,000円未満切捨て。上限150万円)に14.642%(平成19年8月分まで)の保険料率をかけた額を厚生年金保険料として納めます(事業主と本人の折半負担)。厚生年金保険料率は段階的に引き上げられ、平成29年9月からは18.3%に固定されます。  
標準報酬月額は、7月1日現在の被保険者を対象として定時決定で確定し、その年の9月給与から控除されます。定時決定における標準報酬月額の算定は、その年の4月～6月の給与の平均額に基づいて算定されます(下図参照)。標準報酬月額の算定には、定時決定以外に随時改定(月額変更)・資格取得時決定・育児休業等終了時決定があります。

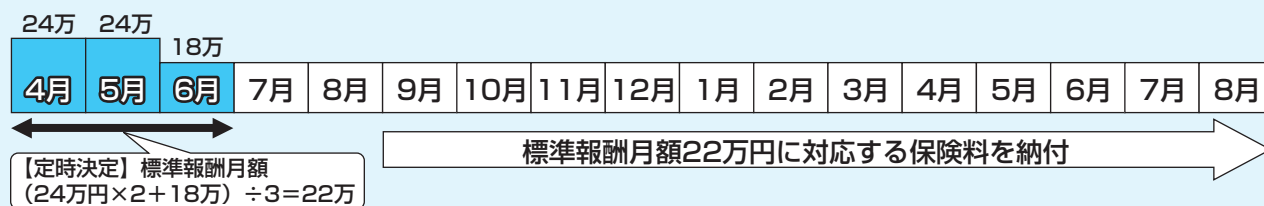
### ◆ 国民年金と厚生年金のしくみ ◆

	第1号被保険者	第2号被保険者	第3号被保険者
対象者	自営業・学生など	厚生年金被保険者 (民間の会社員など)	厚生年金被保険者(第2号被保険者) に扶養されている配偶者
受給する年金	老齢基礎年金	老齢基礎年金(国民年金) 老齢厚生年金(厚生年金)	老齢基礎年金
保険料	月額14,100円 (平成19年度価格)	【毎月】標準報酬月額にて保険料納付 【賞与】標準賞与にて保険料納付 *保険料は会社と本人で折半となるので、 本人は半額負担となる。	保険料負担なし *夫が加入する被用者年金制度で負担する。

### ◆ 標準報酬月額 の 決 定 と 改 定 ◆

#### 定時決定(算定基礎届による決定)

毎年7月1日現在の被保険者全員を対象として、その年の4月～6月の3ヵ月間に受け取った給与の平均額に基づいて新しい標準報酬月額を決め、その年の9月分から翌年の8月分までの1年間適用されます。



#### 随時改定(月額変更)

標準報酬月額は、次の定時決定が行われるまでは変更しないことを前提としていますが、昇(降)給などにより、固定的賃金が変動した後3ヵ月間に受けた報酬の平均がそれまでの標準報酬より2等級以上の差が生じた場合は、変動があった4ヵ月目以降に標準報酬月額の改定が行われます。

#### 資格取得時決定

新たに就職して厚生年金保険等の被保険者となったときは、給与の支払実績がありませんので、その人が今後受け取るであろう給与の額で標準報酬月額を決定します。

#### 育児休業等終了時決定

育児休業等を終えて3歳未満の子を育てている被保険者が申し出れば、育児休業等の終了日の翌日の属する月以降3ヵ月の報酬の平均で標準報酬月額が決定されます。育児休業等の終了日の翌日の属する月の4ヵ月目から次の定時決定までの標準報酬月額とされます。



\*今後とりあげてほしいご質問等がございましたら、shakaihoken\_well@staff.toyobo.co.jp までメールしてください。